NPL parat
Norges Politilederlag

Min lederhverdag
- i konteksten "inkluderende arbeidsliv"

Jarle Utne-Reitan, politiinspektør / seksjonsleder, Haugesund politistasjon

Styrke gjennom samspill

#jegerstatsansatt

Styrke gjennom samspill

NPL parat Norges Politilederlag

Hverdagene

Min lederhverdag er preget av:

- sette retning -> samfunnsoppdraget
- utvikle helhetsorienterte medarbeidere
- samarbeid med andre ledere
- arbeide for et språk som har fokus på "oss"

I alt dette – skape en inkluderende arbeidsplass

Styrke gjennom samspill

NPL parat Norges Politilederlag

Inkluderende arbeidsliv i min lederhverdag

- Medarbeiderne må tilfredsstille operative krav
- Tilrettelegging ved andre seksjoner
- Inkluderende arbeidsliv i min lederhverdag handler mest om å forebygge utstøting fra arbeidslivet

Styrke gjennom samspill

NPL parat Norges Politilederlag

Belastninger hos mine medarbeidere

- Utsettes for:
  - vold og trusler
  - press fra medier, redaktørstyrte og andre
  - sterke inntrykk
  - høyt arbeidspress – opplevelse av for lav bemanning
  - helkontinuerlig turnusarbeid
- Alt dette kan hver for seg og i sum føre til sykefravær, utstøting fra arbeidslivet eller fra funksjonen som operativ polititjenesteperson

Styrke gjennom samspill

NPL parat Norges Politilederlag

Derfor – stort fokus på

- Ivaretakelse etter krevende hendelser
- Kommunikasjon – internt og eksternt
- Tilrettelegging for gravide
- Tilrettelegging for sykemeldte
- God livsfasepolitikk

Styrke gjennom samspill

NPL parat Norges Politilederlag

En solskinnshistorie

- Mona – "slagpoliti"
- Hjerneslag for 6 år siden
- 100% ufør
- Politiyrket en viktig del av hennes identitet
- Samarbeid med NAV – prøve ut arbeidsevne
- Mål: Ordinært ansettelsesforhold i en stillingsbrøk hun kan takle



Styrke gjennom samspill

NPL parat
Norges Politilederlag

- Takk for at dere ville lytte til noen erfaringer fra min lederhverdag

